

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表（数値目標に対する進捗状況）

採用関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）	目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）	目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）
・ 職員の女性割合	38%（R7年度末）	36.9%（R7年度）	33.2%（R1年度）	・ 年次休暇平均取得日数 ・ 対前年比年間残業時間	15日（R7年度末） △30%（R7年度末）	13.2日（R6年） +18.9%（R6年度）	11.0日（H30年） △4.0%（H30年度）	・ 部長級及び次長級に占める女性割合	20%（R7年度末）	23.1%（R7年度）	13.3%（R1年度）

- 【計 画 名】 女性活躍推進法に基づくむつ市特定事業主行動計画（第2期）
- 【計画期間】 令和2年4月1日から令和8年3月31日
- 【取組内容】
- ・ 業務に必要な研修を実施する。
 - ⇒電話応対研修、職階別研修(通年)、業務別選択研修(通年)、接遇研修(職階別及び会計年度任用職員向け)
 - ⇒市町村アカデミー、国際文化研修所研修等の外部研修への派遣

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表（数値目標に対する進捗状況）

次世代育成成法・女性活躍推進法共通				次世代育成成法関係				女性活躍推進法関係			
目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時 最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時 最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時 最新値（時期）
・1年以上の育児休業取得率 （育児短時間勤務、部分休業を含む）	男性 5%（R11年度末） 女性100%	男性 0%（R6年度） 女性100%	男性 0%（R6年度） 女性100%	・配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率	95%（R11年度末）	14.3%（R6年） [期間の分布] 5日未満 100.0% 5日以上 0.0%	13.2日（R6年）	・部長級及び次長級に占める女性割合	20%（R11年度末）	23.1%（R7年度）	20.4%（R6年度）
・夏季休暇取得率 （育児休業等による休職者を除く）	100%（R11年度末）	93.50%（R6年）	93.5%（R6年）	・スマイルカエルデー（全庁一斉消灯）実施日数	40日（R11年度末）以上	51日（R6年度）	51日（R6年度）	・職員の女性割合	40%（R11年度末）	36.9%（R7年度）	37.0%（R6年度）
・年次休暇平均取得日数	15日（R11年度末）	13.2日（R6年）	13.2日（R6年）								
・年間残業時間	49,517時間（R11年度末）以下 （R6年度実績比△30%）	70,739時間（R6年度）	70,739時間（R6年度）								

- 【計画名】むつ市ワークライフバランス推進計画（令和7年3月策定）
- 【計画期間】令和7年4月1日から令和12年3月31日まで
- 【取組内容】既存の各種制度の周知徹底、妊娠中及び出産後における配慮、超過勤務の縮減 等